

## CORONAVIRUS JOB RETENTION SCHEME: PREGUNTAS Y RESPUESTAS

Dentro del paquete de medidas de contingencia adoptadas por el Gobierno británico para atenuar los efectos de la crisis del Covid-19 se encuentra el programa de retención de empleo (Coronavirus Job Retention Scheme).

### ¿En qué consiste?

A través de este programa, el Gobierno británico reembolsará a los empleadores hasta el 80% de los salarios de sus empleados hasta un límite de £2.500 mensuales.

### ¿Qué requisitos deben cumplir empleadores y empleados para poder acogerse al plan?

- ✓ El empleado debe estar en nómina de su empleador (PAYE) en fecha anterior al 28 de febrero de 2020.
- ✓ Empleador y empleado deben estar de acuerdo en acogerse al plan.
- ✓ El empleador debe notificar por escrito (vía email o carta) al empleado la propuesta de cambio de su situación laboral.

Acogerse a este plan implica que el contrato del empleado queda suspendido (furloughed) durante un periodo limitado, durante el cual no podrá realizar ninguna actividad laboral para su empleador. Sin embargo, sí puede realizar cursos o voluntariado.

### ¿Un empleado despedido después del 28 de febrero de 2020, puede ser contratado por el mismo empleador que le despidió y acogerse al plan?

Sí.

¿Qué sucede si un empleado trabaja para dos empresas diferentes y se ha acogido al plan con uno de sus empleadores?

El empleado puede ser suspendido (furloughed leave) por un empleador y continuar trabajando para otro siempre que lo permita su contrato de trabajo.

Si el empleado se acoge al plan con más de una empresa, recibirá pagos separados de cada empleador. El 80% de su salario hasta un límite mensual de £2,500 correspondiente a cada puesto de trabajo.

¿La retribución recibida está sujeta a impuestos?

Sí, los pagos que realice el empleador a los empleados durante el período en el que el contrato está suspendido (furloughed leave) estarán sujetos al pago de impuestos tanto para el empleado como para el empleador, que recibe el dinero como un ingreso.

¿Cuánto tiempo puede estar el empleado en situación de furloughed leave?

En principio, el plan tiene una duración de tres meses, pero puede que el Gobierno británico prolongue su duración.

¿El empleado cuyo contrato está suspendido (furloughed leave) puede ser despedido?

El empleado, durante el periodo de furloughed leave puede ser despedido o requerido para que se reincorpore al trabajo desempeñando la actividad que desarrollaba antes de que su contrato quedará suspendido.

¿Es posible acogerse al plan de forma parcial reduciendo el número de horas de la jornada laboral?

No, el programa implica que el contrato del empleado queda suspendido en su totalidad y no le está permitido realizar ninguna actividad laboral para su empleador.

Escrito por Laura Gallego.